МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

X

ДО

Г-ЖА КРИСТИНА ЦВЕТАНСКА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА КОНСУЛТАНТИТЕ ПО ЕВРОПЕЙСКИ ПРОГРАМИ (БАКЕП)

На Ваш № 39-БП-ОПРЧР/03.11.2025 г.

ОТНОСНО: Искане за удължаване на срока за изпълнение на проект по процедура чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-1.012 „Устойчива заетост за хора в неравностойно положение” по Програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЦВЕТАНСКА,

В УО на ПРЧР постъпи Ваше писмо с изх. № 39-БП-ОПРЧР/03.11.2025 г., в което е се изразява притеснение за невъзможност на бенефициенти на договори по процедура BG05SFPR002-1.012 „Устойчива заетост за хора в неравностойно положение” да изпълнят одобрената в проекта продължителност на субсидираната заетост и да осигурят изискуемата, съгласно Условията за кандидатстване, устойчивост на заетостта. В тази връзка отправяте предложение за премахване на лимитирането на срока за устойчивост до 31.12.2027г.

Бих искал да обърна внимание, че съгласно т. 18 от Условията за кандидатстване, до 31.12.2027г. следва да приключи изпълнението на проектните дейности, но осигуряването на устойчивост на заетостта не е проектна дейност и изпълнението на този ангажимент е регламентирано от текстовете на т. 25.2 от Условията за кандидатстване, където е записано, че периодът, в който бенефициентът е длъжен да осигури определената устойчивост започва да тече на деня следващ приключването на субсидираната заетост за съответното работно място (независимо колко лица са работили на него) и приключва в срок 18 месеца от приключването на проектните дейности.

В тази връзка и с оглед на описания от Вас случай, считам че промяна в текстовете на Условията за кандидатстване на процедура BG05SFPR002-1.012 „Устойчива заетост за хора в неравностойно положение” не е необходима. Нещо повече, промените в Условията за кандидатстване при процедури чрез подбор на проектни предложения са строго регламентирани в чл. 26, ал. 7 на ЗУСЕФСУ и предлаганите от Вас промени не попадат в нито една от възможните хипотези, които са както следва:

1. при промени в правото на Европейския съюз и/или българското законодателство, в политиката на европейско и/или национално ниво, основана на стратегически документ или в съответната програма, които налагат привеждане на документите в съответствие с тях;

2. за увеличаване на финансовия ресурс по процедурата;

3. за удължаване на срока за подаване на проектни предложения.

С УВАЖЕНИЕ,

X

ЦВЕТАН СПАСОВ
ГЛАВЕН ДИРЕКТОР И РУО НА П РЧР