ДО

Г-ЖА КРИСТИНА ЦВЕТАНСКА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА КОНСУЛТАНТИТЕ ПО ЕВРОПЕЙСКИ ПРОГРАМИ
ГР. СОФИЯ 1756
ул. "Лъчезар Станчев" 5,
Sopharma Business Towers, сграда Б, ет. 12,

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ ЕФСП
№ Вх. 261 11
07.04.2017

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЦВЕТАНСКА,

В отговор на Ваше писмо № 11-БП-ОПРЧР/24.02.2017 г. относно забавяне на оценката на проекти по процедура BG05M9OP001-1.008 "Добри и безопасни условия на труд" и други проблеми, свързани с изпълнение на ОП РЧР 2014-2020, Ви информирам следното:

1. Причините довели до забавяне процеса на оценка по процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд" са:

- Изключително големия брой получени проектни предложения - 2 535 проекта;

- Невъзможност да се сформира оценителна комисия с достатъчно на брой оценители, така че оценката да бъде приключена в рамките на законоустановения срок. УО на ОП РЧР не разполага с достатъчно на брой експерти, които да се включат като оценители, тъй като трябва да се съблюдава разделение на функциите - експерти, които са оценявали проектни предложения в последствие не могат да верифицират средства по изпълнението на договорите. По процедурата са изпратени писма до всички държавни институции – министерства и агенции, които биха могли да номинират експерти, отговарящи на изискванията за оценители (съгласно нормативната уредба), но в общия случай са номинирани не повече от 2-3 експерта, а някои от институциите отказаха да номинират свои представители. Членовете с право на глас в оценителната комисия са служители на различни държавни институции и успоредно с работата си в оценителната комисия имат и ежедневни текущи задачи, което възпрепятства активното им участие в оценителната комисия. В нея първоначално са включени 39 членове с право на глас. В хода на работа на комисията, част от тях са оттеглени от номинералите ги администрации или са отпаднали по различни причини и са заменени с нови;

- Съгласно разпоредбата на чл. 13, ал. 1 от ПМС 162/2016 г. външни оценители могат да бъдат служители на администрации извън УО, от списък, съставен по реда на чл. 14 от постановлението или избрани по ЗОП. Към момента на сформиране на оценителната комисия по настоящата процедурата ЦКЗ не беше провело процедура за избор на външни оценители. В този смисъл възможността за допълване на оценителните комисии с множество външни експерти, извън служителите на държавната администрация, на този етап беше изчерпана;

Съгласно Заповед № Р-182 на заместник министър-председателя по европейските фондове и икономическата политика на 27.12.2016 г. е утвърден списък на лицата, одобрени от проведения Централизиран конкурс за избор на външни оценители в процедурите по предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по оперативните програми.

През месец февруари 2017 г. оценителната комисия е допълнена с 42-ма нови членове с право на глас, както следва – 19 от ИА ГИТ и 23 външни оценители, с което членовете с право на глас в оценителната комисия по процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд" станаха 73. Срокът за приключване работата на оценителната комисия по процедурата е до 05 април 2017 г. и оценката приключи в посочения срок.

- Оценката на проектните предложения, както и цялата комуникация с кандидатите се извършва изцяло в ИСУН 2020. В различни периоди от оценителния процес, изключителната натовареност на информационната система ИСУН доведе до забавяне на обработката на оценителните листове. Освен това техническите възможности на ИСУН 2020 не позволяват в една оценителна сесия да работят едновременно няколко администратора (председател и секретари), които едновременно да изпращат кореспонденция до кандидатите или да обобщават оценки и т.н., което допълнително затруднява оценителния процес. Секретариатът на оценителната комисия е алармирал многократно администраторите на ИСУН 2020 за проблема, но към момента системата не може да се доразвитие поради липса на изпълнител.

2. Процедура „Обучения и заетост" е процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ с конкретен бенефициент Агенция по заетостта, а не процедура за подбор на проекти и в тази връзка не е предвидено кандидати да подават проекти.

3. Процедура „Обучения за заети лица" е разработена в два компонента – в режим държавна помощ за обучение и режим минимална помощ. Съгласно Закона за държавните помощи, в случаите, когато помощта попада в обхвата на групово освобождаване, администраторът на помощ предварително съгласува с министъра на финансите планираната държавна помощ. На 31.03.2017 г. приключи публично обсъждане на процедура „Обучения за заети лица". Към момента УО на ОП РЧР извършва обобщаване на коментарите и подготвя обявяването на процедурата за кандидатстване в средата на месец април.

Процедура „Специфични обучения" също е разработена в два компонента – в режим държавна помощ за обучение и режим минимална помощ. Към настоящия момент процедурата се подготвя за публично обсъждане в средата на месец април.

4. По отношение на отправения коментар за липсата на единно ръководство за изпълнение на проекти по всички процедури, Ви уведомявам че поради различния характер и естество на операциите по ОП РЧР и с цел улесняване на бенефициентите при изпълнение на договорите, УО на ОП РЧР подготвя отделни ръководства. Всички правила за провеждане на процедури за избор на изпълнител по проекти по програмата са част от националното законодателство и УО не поставя допълнителни условия при провеждането им като при всички случаи препоръчва стриктното им спазване.

С пожелание за ползотворно сътрудничество.

С УВАЖЕНИЕ,

ЛИЛИЯ СТОЯНОВИЧ
РЪКОВОДИТЕЛ НА УО НА ОП РЧР