София 1756, ул. Лъчезар Станчев; Sopharma Business Towers;кула В; ет.12

E-mail: info@bakep.org Web: http://www.bakep.org

Премахването на двойното възнаграждение ще върне системата до нивата на корупция отпреди 4-5 години;

- в последните няколко години се наблюдава значителен и видим прогрес в работата на държавните служители управляващи ЕС фондове, който трябва да бъде всячески поощряван, а не санкциониран чрез намаляване на техните възнаграждения;

- от служителите управляващи ЕС фондове се изисква специфична и изключително висока компетентност, която се формира за много по-дълъг период от време отколкото в повечето други области на държавната служба;

- не може да се приравнява естеството на работа на служителите, от чиито подпис зависи отпускането на директна безвъзмездна финансова помощ от десетки милиони евро с работата на държавни служители, чиято работа регулира макар и големи, но косвени частни интереси;

- не може да се приеме за валиден аргумента за демотивиращия ефект на двойните възнаграждения на евроадминистраторите върху останалата част от администрацията, тъй като за останалата част от администрацията тази ситуация е били заварена и отдавна приета; в същото време, когато се отнеме половината от възнаграждението на даден служител наистина се генерира максимален демотивиращ ефект;

- текучеството в системата и към настоящия момент е високо, което се отразява сериозно на усвояването на ЕС фондовете. Отнемането на двойните възнаграждения ще доведе до много по-високи нива на текучество, което би се отразило пагубно в управлението на проекти финансирани с еврофондове, особено инфраструктурни, изискващи многогодишна приемственост;

В заключение, не е обосновано да се рискува стабилността на система, от която зависи усвояването на милиарди евро за България, заради незначителни икономии в държавния бюджет, несравними с размера на негативния ефект, който могат да предизвикат.

Българската асоциация на консултантите по европейски програми подкрепя категорично запазването на двойното възнаграждение на държавните служители управляващи една от най-важните за просперитета на страната системи, но и една от най-сложните – тази на усвояването на европейски фондове.

гр. София, 28. 06. 2012 г.

С уважение,

Кристина Цветанска
Зам- Председател на УС на БАКЕП

Изх. № БП-МФ/28.06.12г.

София 1756, ул. Лъчезар Станчев; Sopharma Business Towers;кула В; ет.12

E-mail: info@bakep.org Web: http://www.bakep.org

Българска асоциация на консултантите по европейски програми

БАКЕП

ДО:

Г-н СИМЕОН ДЯНКОВ
Министър на финансите на Р България

Г-н ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ
Министър по управление на средствата от Европейския Съюз

Копие до:

Г- н БОЙКО БОРИСОВ
Министър – председател на Р България

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА МИНИСТРИ,

Българската Асоциация на консултантите по европейски програми изразява своята категорична подкрепа за запазване в сила ПМС 67 от 14.04.2010г., чрез което държавните служители администриращи фондове от ЕС получават двойно трудово възнаграждение.

Частните консултантски фирми по европейски програми са тази част от обществото, която наблюдава най-непосредствено и познава най-детайлно работата на държавните служители управляващи европейските фондове. В това си качество считаме, че можем и трябва да изкажем публично нашата оценка за работата на тези служители и ефектът от запазването или премахването на двойното им трудово възнаграждение.

Двойно възнаграждение на държавните служители управляващи европейски фондове категорично трябва да се запази, тъй като:

- ще доведе до по-нататъшно укрепване на механизма за усвояване на ЕС фондове в България; в противовес - отнемането на двойното възнаграждение ще доведе до сериозни сътресения в жизнено важна за страната, но сложна система, която едва в последните години започна да функционира реално; отнемането на половината от настоящото възнаграждение на служителите, които оживяват системата ще доведе до тяхната тотална демотивация, което би блокирало тази все още крехка система;

- в последните няколко години корупцията при усвояването на ЕС фондовете намаля значително, което представлява ценен резултат от значими, систематични усилия;